

КОМИТЕТ СТРОИТЕЛЬСТВА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
областное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Курский монтажный техникум»
(ОБПОУ «КМТ»)

ПРИНЯТО
на общем собрании
работников и представителей
обучающихся ОБПОУ «КМТ»
Протокол № 6
от «03 июля» 2020 г.

СОГЛАСОВАНО
на заседании профсоюзного
комитета ОБПОУ «КМТ»
Протокол № 8
от «21 июля» 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 148-сн
от «30 июля» 2020 г.
Директор ОБПОУ «КМТ»

А.В. Пархоменко

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский монтажный техникум»
(новая редакция)

Курск
2020

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский монтажный техникум» (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский монтажный техникум» (далее – ОБПОУ «КМТ», техникум), подведомственного комитету строительства Курской области, и включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок (должностных окладов) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Администрацией Курской области, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров по виду экономической деятельности «Образование».

2. Положение разработано в соответствии с основными положениями следующих документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Приказ Минтруда России от 26.04.2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- Постановление Губернатора Курской области от 29.12.2007 г. № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (с последующими изменениями и дополнениями);

- Постановление Администрации Курской области от 30.07.2020 г. № 771-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного бюджетного профессионального учреждения, подведомственного комитету строительства Курской области, по виду экономической деятельности «Образование» (с последующими изменениями и дополнениями);

- нормативных правовых актов Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда.

3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Заработная плата работников ОБПОУ «КМТ» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами ОБПОУ «КМТ», которые разрабатываются на основе Примерного положения об оплате труда работников областного бюджетного профессионального учреждения, подведомственного комитету строительства Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного Постановлением Администрации Курской области от 30.07.2020 г. № 771-па (далее – Примерное положение об оплате труда), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Курской области.

6. Введение в ОБПОУ «КМТ» новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

7. Система оплаты труда работников в ОБПОУ «КМТ» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, Примерным положением об оплате труда, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства.

8. Вспомогательный персонал - работники ОБПОУ «КМТ», создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных Уставом ОБПОУ «КМТ» целей деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно - управленческий персонал - работники ОБПОУ «КМТ», занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнение работ), а также работники техникума, выполняющие функции, необходимые для обеспечения деятельности техникума.

Перечень должностей, относимых к административно – управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается комитетом образования и науки Курской области.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда

1.1. Система оплаты труда работников ОБПОУ «КМТ» включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда работников ОБПОУ «КМТ» устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- Примерного положения об оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- Соглашения между Администрацией Курской области, общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области»;

- отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области;

- мнения профсоюзной организации и ее выборного органа или представительного органа работников – общее собрание работников ОБПОУ «КМТ».

1.3. Фонд оплаты труда работников ОБПОУ «КМТ» формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. При этом объем средств, направляемый ОБПОУ «КМТ» на оплату труда работников за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, составляет до 50 процентов общего объема средств, поступающих от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности.

1.4. ОБПОУ «КМТ» в пределах имеющихся средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы рекомендуемых Примерным положение по оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплат, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором ОБПОУ «КМТ» по квалификационным

уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Директор ОБПОУ «КМТ» на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

1.7. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание ОБПОУ «КМТ» по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям ОБПОУ «КМТ» и содержаться в соответствии с разделами Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.8. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

1.9. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей ОБПОУ «КМТ» без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов к ставке заработной платы (должностному окладу) по перечню конкретных видов работ, указанных в Приложении № 7 к настоящему Положению, выплаты по которым относятся к выплатам компенсационного характера. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры должностных окладов (ставок) работников, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»; от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»; от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»; от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»; от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»; от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» и с приказами Минтруда России от 10 сентября 2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», от 5 октября 2015 г. №684н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем» указаны в приложениях № 1-5 к настоящему Положению. При увеличении (индексации) вышеуказанных окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. К окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы;
- повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу (ставке) выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, поступившие на работу в ОБПОУ «КМТ», в течение первых трех лет работы;
- повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу (ставке) выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в ОБПОУ «КМТ» в течение первых трех лет работы.

2.3. Размер оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов определяется путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты.

Повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы и повышающий коэффициент выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, поступившим на работу в ОБПОУ «КМТ», в течение первых трех лет работы образует новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором персонально в отношении

конкретного работника, в январе и другие месяцы с учетом обеспечения финансовыми средствами.

2.5. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы (должностному окладу) за специфику работы устанавливается работникам в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Разделом 3 настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные Разделом 4 настоящего Положения и Положением о стимулирующих выплатах за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ работникам ОБПОУ «КМТ».

2.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений и педагогических работников

3.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории и отнесения учреждения к группе по оплате труда (Приложение № 1).

Размер должностного оклада работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, не включенные в ПКГ (заведующий столовой – 8 998,00 рублей), (начальник штаба ГО, ЧС и МП – 7 925,00 рублей). При увеличении (индексации) вышеуказанных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

3.3. К окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам занимающим должности руководителей структурных подразделений, могут устанавливаться указанные в пункте 2.2. настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы 3 и 4 настоящего Положения).

3.4. Дополнительно по решению директора ОБПОУ «КМТ» может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка руководителям структурных подразделений ОБПОУ «КМТ», имеющим ученую степень

кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю ОБПОУ «КМТ» (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).

Размер надбавки - до 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

- ученой степени кандидата наук (доктора наук) – с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

- государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.5. Размеры окладов (ставок) работников, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

3.5.1. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

3.5.2. К окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (Разделы 3 и 4 настоящего Положения).

3.5.3. Дополнительно по решению директора ОБПОУ «КМТ» может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам техникума, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный мастер профтехобразования»,

«Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю ОБПОУ «КМТ» или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).

Размер надбавки - до 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка может устанавливаться работникам за наличие:

- ученой степени кандидата наук (доктора наук) – с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

- государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.6. Размеры окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

3.6.1. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.6.2. К окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы 3 и 4 настоящего Положения).

4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников по профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложение № 2).

4.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

4.3. К окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы 3 и 4 настоящего Положения).

5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложение № 3).

5.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

5.3. К окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы 3 и 4 настоящего Положения).

6. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям медицинских работников

6.1. Размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории (Приложение № 5).

6.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

6.3. К окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться персональный повышающий коэффициент, повышающий коэффициент к окладу за специфику работы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (Разделы 3 и 4 настоящего Положения).

7. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям работников культуры и искусства

7.1. Размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям работников культуры и искусства, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложение № 4). Размер должностного оклада работника, занимающего должность, не включенную в ПКГ (ведущий библиотекарь) – 7 164,00 рублей.

7.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

7.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (Разделы 3 и 4 настоящего Положения).

8. Условия оплаты труда директора ОБПОУ «КМТ», заместителей директора и главного бухгалтера

8.1. Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Размер должностного оклада директора ОБПОУ «КМТ» определяемый трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу

ОБПОУ «КМТ», и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

8.3. Размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера, устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора ОБПОУ «КМТ».

8.4. Дополнительно по решению директора ОБПОУ «КМТ» может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка заместителям директора ОБПОУ «КМТ», имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю ОБПОУ «КМТ» (далее почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).

Размер надбавки - до 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

- ученой степени кандидата наук (доктора наук) – с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

- государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

8.5. К основному персоналу ОБПОУ «КМТ» относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных Уставом ОБПОУ «КМТ» целей деятельности, а также их непосредственные руководители.

8.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора ОБПОУ «КМТ» утвержден постановлением Правительства Курской области от 15.08.2008 № 115 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя областного государственного учреждения» (с изменениями и дополнениями).

8.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для директора ОБПОУ «КМТ», заместителей директора и

главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

8.8. Директору ОБПОУ «КМТ» выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются комитетом строительства Курской области. Заместителям директора и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются директором ОБПОУ «КМТ».

8.9. Для директора, заместителей директора и главного бухгалтера предусмотрен самостоятельный перечень стимулирующих надбавок. Указанные надбавки могут быть установлены с учетом критериев оценки эффективности работы учреждений, устанавливаемых комитетом строительства Курской области.

8.10. Премирование директора ОБПОУ «КМТ» осуществляется с учетом результатов деятельности техникума в соответствии с целевыми показателями эффективности работы, установленными комитетом строительства Курской области.

8.11. Выплаты стимулирующего характера директору осуществляются за счет лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников ОБПОУ «КМТ» в плане финансово-хозяйственной деятельности, на основании приказа комитета строительства Курской области.

III. Компенсационные выплаты

1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», работникам ОБПОУ «КМТ» могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры

выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получившим ее ранее. При этом директор ОБПОУ «КМТ» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет 35 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в

зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

10. Директор ОБПОУ «КМТ» проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

11. Работникам, которым с их согласия вводится день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

IV. Стимулирующие выплаты

1. В целях поощрения работников ОБПОУ «КМТ» за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях (за исключением библиотечных и медицинских работников). Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - до 0,20;
- при выслуге лет свыше 15 лет - до 0,25.

Библиотечным работникам ОБПОУ «КМТ» выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях и учреждениях культуры. Размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;
- при выслуге лет свыше 15 лет - 0,25.

Медицинским работникам ОБПОУ «КМТ» выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях и медицинских организациях. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет до 3 лет - 0,20;
- при выслуге лет свыше 3 лет – 0,30.

2. В целях поощрения работников, повышения эффективности их деятельности в ОБПОУ «КМТ» устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ.

Размеры и условия осуществления указанных стимулирующих выплат устанавливаются Положением о стимулирующих выплатах за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ работникам ОБПОУ «КМТ».

3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора ОБПОУ «КМТ» с учетом мнения выборного представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОБПОУ «КМТ», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

- заместителей директора, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

– руководителей структурных подразделений и иных работников, подчиненных заместителям директора, - по представлению заместителей директора;

– остальных работников, занятых в структурных подразделениях - по представлению руководителей структурных подразделений.

4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

5. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

– успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

– инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

– выполнение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ОБПОУ «КМТ»;

– выполнение порученной работы, связанной с обеспечением учебного процесса или уставной деятельности ОБПОУ «КМТ»;

– качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

– оперативность и качественный результат труда;

– особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ОБПОУ «КМТ»);

– организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ОБПОУ «КМТ» среди населения;

– непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;

– участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

По решению директора ОБПОУ «КМТ» работники, совершившие в течение месяца нарушение общественного порядка, нарушившие трудовую или производственную дисциплину, неоднократно не выполнявшие порученные им задания, допустившие производственные упущения в работе, могут быть премированы в пониженном размере или депремируются полностью.

Все замечания, упущения и претензии к работникам должны иметь письменное подтверждение в виде приказа, распоряжения, служебной записки или иного документа.

Решение директора ОБПОУ «КМТ» о депремировании работника или уменьшении размера премии оформляется в виде приказа с указанием конкретных причин, с которым работник должен быть своевременно ознакомлен под роспись.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

V. Другие вопросы оплаты труда

1. Штатное расписание ОБПОУ «КМТ» ежегодно утверждается директором по согласованию с председателем комитета строительства Курской области.

2. Штатное расписание ОБПОУ «КМТ» включает в себя все должности работников техникума.

3. Численный состав работников ОБПОУ «КМТ» должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

4. Оплата труда педагогических работников (преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) в ОБПОУ «КМТ» устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки в тарификационном списке преподавателей и других работников, выполняющих преподавательскую работу в учебном году, утвержденной директором техникума.

Норма часов педагогической работы за ставку (720 часов) заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5. Тарификационный список педагогических работников (преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по федеральным государственным образовательным стандартам, учебным планам и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий труда в ОБПОУ «КМТ» и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Оплата за установленный по тарификации объем учебной нагрузки осуществляется исходя из суммы должностного оклада (ставки) и выплат в соответствии с повышающими коэффициентами за специфику работы и квалификационную категорию.

6. Директор ОБПОУ «КМТ» в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов сторонних организаций с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

п/п №	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	Обучающиеся, граждане, поступающие на обучение в ОБПОУ «КМТ»	0,20	0,15	0,10
2	Слушатели ОБПОУ «КМТ» по переподготовке и повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15
3	Слушатели ОБПОУ «КМТ» по подготовке рабочих профессий	0,20	0,15	0,10

В ставке почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются из размера должностного оклада 2 704,00 рублей.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ и выпускных квалификационных работ, руководителей выпускных квалификационных работ, председателей Государственной аттестационной или квалификационной комиссии устанавливаются в размере:

- 0,25 - для профессоров, докторов наук;
- 0,20 - для доцентов, кандидатов наук;
- 0,10 - для лиц, не имеющих ученой степени.

7. Производить оплату педагогической работы:

- председателям комиссии (государственной экзаменационной, квалифицированной аттестационной и т.д.) в размере 270,00 рублей;
- руководителям практики, руководителям дипломного проектирования, рецензентам, за проведение консультации и т.д. в размере 145,00 рублей.

VI. Заключительные положения

1. В пределах средств, выделенных ОБПОУ «КМТ» на оплату труда работников, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух ставок заработной платы (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50 лет мужчины и женщины, 55 лет женщины, 60 лет мужчины, 75 лет мужчины и женщины);

- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей);

- в связи с рождением ребенка.

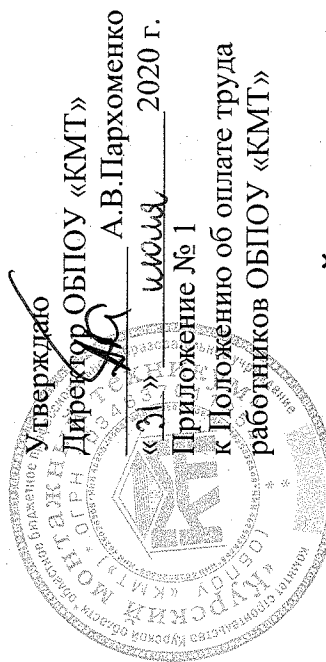
Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор ОБПОУ «КМТ» на основании письменного заявления работника.

2. Из фонда оплаты труда ОБПОУ «КМТ» всем работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременная выплата в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при наличии стажа работы в ОБПОУ «КМТ» не менее 10 лет) или выходом на страховую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в ОБПОУ «КМТ».

3. Из фонда оплаты труда ОБПОУ «КМТ» осуществляется предоставление оплачиваемого отпуска на 3 месяца педагогическим работникам для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями, а также предоставляется разовая выплата в размере до 3 должностных окладов (ставок) педагогическим работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения соответствующего ученого звания.

4. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться ОБПОУ «КМТ» на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

5. Новая редакция Положения об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский монтажный техникум» вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 12 марта 2019 г.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	5618

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка), руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии 1-й квалификационной категории (ставка), руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории (ставка), руб.
2-й квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	9482	10206	10952
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	9574	10307	11060
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания	9668	10404	11171

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад без наличия квалификационной категории и при отнесении учреждения к 1-й группе по оплате труда руководителей структурных подразделений, руб.	Должностной оклад при наличии 1-й квалификационной категории и при отнесении учреждения к 1-й группе по оплате труда руководителей структурных подразделений, руб.	Должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории и при отнесении учреждения к 1-й группе по оплате труда руководителей структурных подразделений, руб.
2-й квалификационный уровень	Заведующий отделением, заведующий учебной частью, заведующий учебно-производственными мастерскими; начальник управления; старший мастер	11 158	11 158	18 607
3-й квалификационный уровень	Заведующий филиалом	11 264	11 264	18 607

Утверждаю

Директор ОБПОУ «КМТ»

А.В.Пархоменко

2020 г.

«31» июля

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников ОБПОУ «КМТ»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Архивариус; дежурный по общезащиту; делопроизводитель; комендант; паспортист; секретарь-машинистка; экспедитор по перевозке грузов	5362

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; художник	5618
2-й квалификационный уровень	Заведующий камерой хранения; заведующий складом; заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5618
3-й квалификационный уровень	Заведующий общежитием Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6241

4-й квалификационный уровень	Механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6919
------------------------------	---	------

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

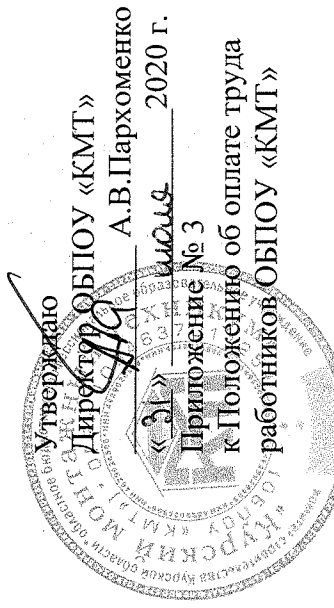
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-программист; инженер-электроник; специалист по кадрам; специалист по охране труда; экономист; юрист-консультант	6516
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6919
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7605
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10069
5-й квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	11916

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Начальник информационно-вычислительного отдела; начальник отдела кадров	11916

Должности в соответствии с профессиональными стандартами

Квалификационные уровни	Должности в соответствии с профессиональными стандартами	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
6-й квалификационный уровень	Контрактный управляющий	7605



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кастелянша; кладовщик; кухонный рабочий; мойщик посуды; оператор копировальных и множительных машин; плотник, подсобный рабочий; рабочий зеленого хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; сторож (вахтер); техник по эксплуатации зданий; уборщик служебных помещений; уборщик территории	4921

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; буфетчик; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; повар; плотник; слесарь-инструментальщик; слесарь-сантехник; столяр;	5618

	электромонтер охранно-пожарной сигнализации; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар	6919
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	8357

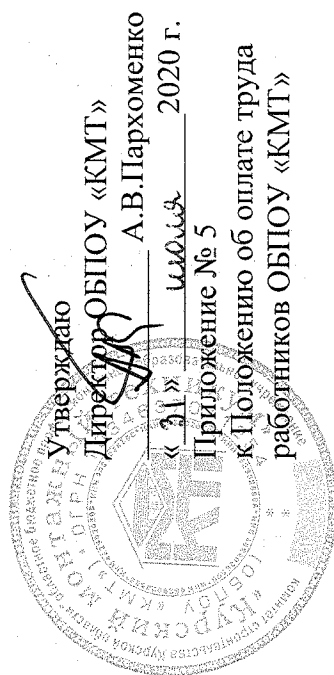
Утверждаю
Директор ОБПОУ «КМТ»

А.В. Пархоменко
« » 2020 г.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников ОБПОУ «КМТ»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	7083
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Звукорежиссер	9396



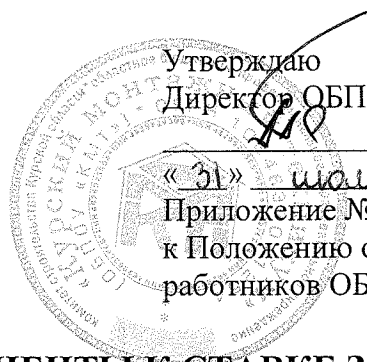
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии второй квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии первой квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	8555	9396	10307	11287
4-й квалификационный уровень	Фельдшер	8555	9396	10307	11287

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии второй квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии первой квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
2-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты	11287	12198	13181	14158

Утверждаю
Директор ОБПОУ «КМТ»
 А.В.Пархоменко
«31» июля 2020 г.
Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников ОБПОУ «КМТ»

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ) ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ**

За работу в профессиональной образовательной организации, непосредственно осуществляющей обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,20
--	------

Утверждаю
Директор ОБПОУ «КМТ»

А.В.Пархоменко
«31» июля 2020 г.
Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников ОБПОУ «КМТ»

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ) ПО ПЕРЕЧНЮ
КОНКРЕТНЫХ ВИДОВ РАБОТ**

1. Преподавателям - за классное руководство (руководство группой) *	0,006
2. Преподавателям - за проверку письменных работ с учетом установленного объема учебной нагрузки:	
по русскому языку, родному языку и литературе	0,15
по математике	0,10
по иностранному языку	0,10
по черчению, технической механике	0,10
3. Преподавателям, мастерам производственного обучения - за заведование учебными кабинетами (лабораториями), мастерскими **	до 0,15
4. Преподавателям - за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	до 0,15

* За одного обучающегося.

** Рекомендуемое количество оплачиваемых кабинетов в профессиональных образовательных организациях перечень кабинетов и лабораторий, за заведование которыми устанавливается выплата, рекомендуется определять руководителю. При этом выплату рекомендуется производить только за те учебные кабинеты и лаборатории, которые предусмотрены учебным планом, при наличии в них необходимого для проведения учебной работы оборудования.