



Утверждаю
Директор ОБПОУ «КМТ»
А.В.Пархоменко
А.В. Пархоменко 2023г.

План мероприятия по содействию занятости выпускников образовательного производственного кластера Атомной отрасли Курской области на 2023-2026 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения
1	Формирование системы практико-ориентированного, целевого обучения и социального партнерства по вопросам проведения производственной практики студентов на предприятии.	до октября 2023г.
2	Анкетирование выпускников для составления прогноза трудоустройства	ноябрь 2023 – 2026г.г.
3	Организация проведения тренингов, деловых игр, семинаров по вопросам самопрезентации, составлению резюме	в течение всего периода
4	Участие выпускников в ярмарке вакансий	в течение всего периода
5	Конкурсы профессионального мастерства студентов ОБПОУ «КМТ» с приглашением потенциальных работодателей	апрель 2023 – 2026г.г.
6	Экскурсии на предприятия потенциальных работодателей	осень 2023 – 2026г.г.
7	Обновление на сайте техникума информационных материалов (о подготовке к собеседованию, составлению резюме и т.д.)	в течение всего периода
8	Обновление на сайте техникума банка вакансий	в течение всего периода
9	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	декабрь 2023 - 2026г.г.
10	Консультации студентов и выпускников по вопросам трудоустройства	по необходимости
11	Встреча с представителями ОКУ «ЦЗН г. Курска и Курского района»	в течение всего периода
12	Проведение встреч, «круглых столов» и других мероприятий с представителями потенциального работодателя	в течение всего периода
13	Мониторинг выпускников нуждающихся в трудоустройстве	март 2023 – 2026г.г.
14	Курсы повышения квалификации профессиональной переподготовки, краткосрочные курсы, в том числе по заявкам работодателей	октябрь 2024 -июль 2026г.
16	Мониторинг трудоустройства	ежемесячно
17	Мониторинг сведений о перспективной потребности потенциальных работодателей	ежегодно



Утверждаю
Директор ОБПОУ «КМТ»
А.В. Пархоменко
27 августа 2021г.

План мероприятия по содействию занятости выпускников ОБПОУ «КМТ» и Львовского филиала
ОБПОУ «КМТ» на 2021-2022 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Показатели эффективности	Ожидаемые результаты
1	Развитие системы практико-ориентированного, целевого обучения и социального партнерства по вопросам стажировок и трудоустройства студентов и выпускников	до января 2023г.	Увеличение доли заключенных договоров о целевом обучении с 0,5% до 1% от общего контингента обучающихся в ОБПОУ «КМТ»	Рост трудоустройства студентов и выпускников Повышение мотивации к трудоустройству на предприятие
2	Организация проведения тренингов, деловых игр, семинаров, способствующих развитию интереса молодежи к предпринимательской деятельности	2021 - 2022 уч.г.	Увеличение количества проведенных воспитательных мероприятий бизнес-ориентирующего направления /молодежного предпринимательства	Формирование положительного образа предпринимателя в молодежной среде и мотивации студентов к предпринимательской деятельности
3	Ярмарка вакансий	апрель 2022г. октябрь 2022г. декабрь 2022г.	Увеличение количества предложений о трудоустройстве от работодателей	Трудоустройство по заявкам работодателей
4	Конкурсы профессионального мастерства студентов ОБПОУ «КМТ» с приглашением потенциальных работодателей	2022г.	Увеличение количества предложений о трудоустройстве одаренных выпускников от работодателей Количество привлеченных в качестве экспертов (членов жюри) представителей работодателей и отраслевых комитетов	Повышение заинтересованности работодателей в трудоустройстве и закреплении наиболее подготовленных выпускников
5	Курсы повышения квалификации профессиональной переподготовки, краткосрочные курсы, в том числе по заявкам работодателей	октябрь 2021 - июль 2022г.	Увеличение численности обученных на курсах	Ускоренная практико-ориентированная подготовка
6	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	март-апрель 2022г.	Увеличение численности студентов и выпускников, получивших психологическую поддержку	Увеличение способности эффективно представлять себя и результаты своего труда